



annd

Arab NGO Network for Development
شبكة المنظمات العربية غير الحكومية للتنمية

مدونة قواعد السلوك

رؤيتنا

تتطلع شبكة المنظمات العربية غير الحكومية للتنمية الى قيام مجتمعات آمنة ومتضامنة ومنتجة وديمقراطية في المنطقة العربية. مجتمعات تصان فيها كرامة الأفراد وحياتهم وحقوقهم السياسية والمدنية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية، في اطار سيادة القانون ودولة المؤسسات، حيث يعمها السلام والأمن والاستقرار. مجتمعات تدار بواسطة حكومات مدنية وبرلمانات تمثيلية منتخبة ديمقراطيا. مجتمعات تتميز بوجود آليات تشاركية معترف بها وممأسسة تمكن قوى المجتمع المدني والمواطنين من المشاركة المؤثرة في السياسات العامة. مجتمعات منفتحة على الثقافات والمجتمعات الأخرى ومتفاعلة معها، ملتزمة بالقانون الدولي ومنظومة حقوق الانسان.

رسالتنا

شبكة المنظمات العربية غير الحكومية للتنمية هي شبكة مدنية ديمقراطية مستقلة، تهدف إلى تعزيز المشاركة المدنية، وتقوية دور منظمات المجتمع المدني وتطوير قدراتها من اجل تمكينها من تعزيز قيم الديمقراطية واحترام حقوق الإنسان وتحقيق اهداف التنمية البشرية المستدامة في البلدان العربية، بما ينسجم مع الشريعة الدولية لحقوق الإنسان وحرية الفرد وكرامته واحترام التنوع والتوزيع العادل للثروة والمحافظة على التراث الحضاري والثقافي في المنطقة وتحقيق الأولويات التنموية لدول المنطقة وشعبها في اطار نظام عالمي عادل.

مدونة قواعد السلوك

المقدمة

تهدف مدونة السلوك والأخلاق المهنية الى ضمان التزام العاملين/العاملات في شبكة المنظمات العربية غير الحكومية للتنمية بمبادئ حقوق الإنسان وقواعد الحوكمة السليمة والنزاهة ومنع الإستغلال والتعدي على الحقوق إساءة استخدام السلطة وجميع اشكال التحرش والإحتيال والفساد والممارسات المخالفة لأداب الممارسة المهنية.

يسري العمل بمدونة السلوك على كل العاملين/العاملات و/أو المستشارين/المستشارات في الشبكة على اختلاف مستوياتهم الوظيفية، ويشمل العاملين/العاملات بنظام الدوام الكامل أو الجزئي ما دام يوجد رابط وظيفي بالشبكة، ويلتزم أعضاء مكتب التنسيق والمتطوعون/المتطوعات بمدونة قواعد السلوك المعتمدة عند قيامهم بأي عمل للشبكة أو تمثيلهم للشبكة في أي منتدى.

يلتزم مكتب التنسيق الشبكة والمكتب التنفيذي بنشر وتعميم مبادئ مدونة السلوك وإطلاع جميع الأفراد المعنيين على هذه المبادئ وأهميتها وفهم كيفية تطبيقها عمليا في اطار عملهم في الشبكة. تطبق آلية التبليغ ورفع الشكاوى حول المخالفات لمدونة السلوك لتأمين بيئة ملائمة لجميع العاملين/العاملات والأعضاء والمستشارين/المستشارات لرفع هذه الشكاوى بشكل آمن دون الخوف من أي معاملة غير عادلة قد تترتب عن مثل هذه الشكاوى أو التقارير.

احترام حقوق الإنسان

- تحترم الشبكة حقوق الإنسان وكرامة الأفراد في جميع أنشطتها، ولا تتورط في أي سلوك مؤذ أو أي تعبير مهين أو أي إساءة لفظية أو أي مضايقات أو أعمال تشهير.
- تحترم الشبكة حقوق الموظفين والعمال بما يتعلق بالأجور والتقديمات والإجازات والتعويضات وفقاً للقوانين المرعية الإجراء في البلد وفقاً للمعايير الدولية للعمل اللائق.
- انفاذاً للمبدأ المساواة في شريعة حقوق الإنسان في المادة ٢٣ (الحق في العمل) معطوفة على المادة ٢ (المساواة) والقانون رقم ٢٠٠/٢٢٠ تلتزم الشبكة بتأمين فرص عامة مناسبة للأشخاص ذوي الإعاقات.
- لا تشترك الشبكة في عمالة الأطفال أو السخرة أو تجيز أي منها.
- لا تتخذ الشبكة أي إجراء من شأنه التمييز على أساس الجنسية أو العرق أو اللون أو الجنس أو السن أو الدين أو العقيدة أو الوضع الاجتماعي أو المولد أو الثروة أو ميزة جسدية، أو العجز البدني أو العقلي، أو الرأي السياسي، أو الميول الشخصية، وما شابه ذلك.
- يكرس العامل في الشبكة أوقات الدوام الرسمي للقيام بمهام وواجبات وظيفته، وعدم القيام بأي نشاط قد يؤثر سلباً على واجباته الرسمية. وعلى العامل أداء واجبات وظيفته ومهامه الموكلة إليه بمهنية وأمانة وتجرد وبأقصى إمكانياته، وأن يعمل على خدمة وغايات الشبكة وتحقيق المصلحة العامة.
- للعاملين في الشبكة الحق في الانتظام النقابي من أجل حماية حقوقهم في علاقتهم مع المكتب التنفيذي ومع مكتب التنسيق، وبما هو آلية تشاركية في عمل الشبكة.
- التعاون
- تسعى الشبكة للحفاظ على علاقات مهنية وأخلاقية عالية في تعاونها مع المؤسسات الأخرى، وأن تشارك في تعميم المعرفة، بما لا يتعارض مع حقوق أي مؤسسة أو فرد كلما أمكن ذلك لأجل تحقيق المصلحة العامة الكبرى.
- التنوع
- تلتزم الشبكة بمبادئ حقوق الإنسان وتحترم التنوع في عملها وممارساتها وفي إطار الوثائق التنظيمية والبرامجية التي تنظم عملها، وتتعاون مع المنظمات والأفراد الذين يشاركون في احترام القيم والأهداف، بغض النظر عن الانتماءات السياسية والدينية والثقافية والعرقية، والاختلافات من أي نوع طالما يشترك المتعاونون والعاملون بالقيم والمبادئ التي هي موضوع التزام مشترك.

التواصل البناء

- توفر الشبكة قنوات اتصال بالجمهور إذا ما رغبوا في السؤال عن أنشطتها.
- تلتزم الشبكة بسياسة واضحة للتواصل مع الأعضاء والعاملين وأصحاب المصلحة الآخرين.
- تلتزم الشبكة والعاملون فيها، في ما يتعلق بالعمل مع الأطفال و/أو أنشطة متعلقة بالأطفال وأنشطة متعلقة بوسائل التواصل الاجتماعي، بما يلي: الحصول على إذن كتابي أو موافقة شفوية من أحد الوالدين/ الوصي على الطفل عند التقاط صورة للطفل بشكل فردي أو عندما يكون التقرير مركز على طفل ويتم ذكر اسم أو وجه الطفل ويمكن التعرف عليه في صورة أو فيديو. في حال التقاط الصور بشكل مفاجئ أو في حالات الطوارئ حيث يتعذر الحصول على موافقة من أحد الوالدين/ الوصي يجب الحرص على عدم التعرف على الطفل من خلال المعلومة.

خدمة المجتمع

- على الشبكة أن تظهر في جميع أنشطتها سلوكا مسؤولا تجاه البيئة وأن تبدي اهتماما فعليا بها وبأفرادها وبأفراد المجتمع وبما من شأنه أن يعود بالنفع عليهم.
- تعمل الشبكة من واقع مسؤوليتها الاجتماعية، على التعايش بانسجام مع المجتمعات المحلية التي تعمل وتعيش فيها، عن طريق تطوير برامج للمساهمة في نشاطات المجتمع في أي من المجالات مثل البيئة، والتعليم، والرعاية الاجتماعية.

آداب السلوك

- لا تتهاون الشبكة مطلقا مع أي صورة من صور المضايقة والتحرش والسلوك غير اللائق. ولذلك تنتظر من كل العاملين ان يتعاملون في ما بينهم، وبغض النظر عن المهام والمراتب والتقسيمات الإدارية، بأسلوب مفعم بالإحترام والالطف والتقدير والمهنية واحترام سياسة الحماية التي توفرها.

توقيع مدونة السلوك

- لكل موظف، مستشار، عضو مكتب تنسيق، ولكل جمعية او شبكة وطنية عضو في الشبكة أن يقرأ ويفهم جيدا مضمون مدونة قواعد السلوك ويوقع عليها قابلا بالنتائج المترتبة على انتهاك أي من المبادئ والقواعد المذكورة أعلاه. ان الشبكة تضيف الى أي عقد يوقع مع مؤسسة او فرد لتنفيذ عمل معين، تضيف بندا يشير الى ان المتعاقد معه يلتزم احترام مبادئ المهنية وحقوق الانسان وعدم التمييز، والالتزام بالتعامل المهني واحرام قواعد الحماية اثناء تنفيذ المهام.